

Versenyben a munkavállalókért

A PwC munkavállalói preferencia felmérése

2018. november 14.



*Te mit vársz a
jövendőbeli
munkahelyedtől?*



Tartalom

1

Hazai munkaerőpiac kontextus

2

Mit gondolnak a legnagyobb vállalatok vezetői?

3

A PwC preferencia felmérése - módszertan

4

Eredmények, üzenetek

5

Az adatok gyakorlati haszna

6

PwC Legvonzóbb Munkáltató Díj 2018

A verseny fokozódik... erősödő pozícióban a munkavállalók!

Határokon átívelő harc a munkaerőért

Népességfogyás

2020 után: az Y generáció dominanciája a munkahelyeken



Fokozódó bérspirál

- Bruttó átlagkereset: +11,8%
- Minimálbér: +8%
- Garantált bérminimum: +12%



Növekvő fluktuáció

- Magyarország: 30-40%
- Rövidülő munkavállalói életciklusok: kékgallérosoknál már az első 5-6 hét a kritikus!



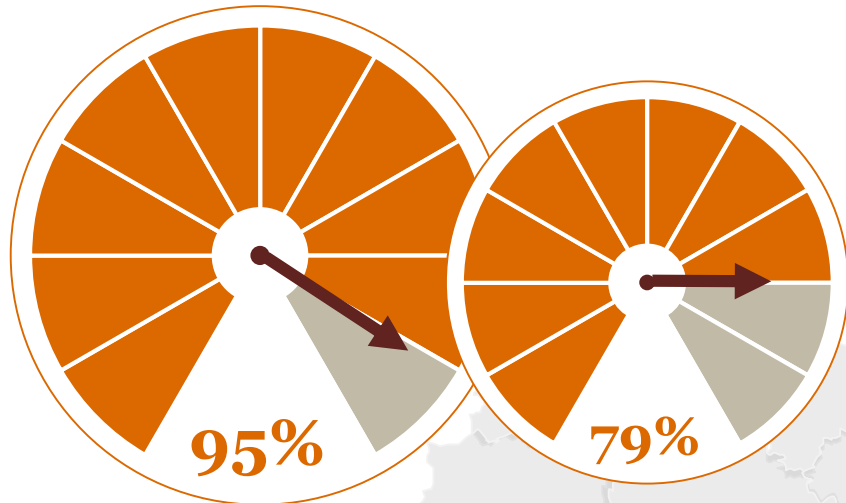
Az Y generáció átveszi a vezetést!

- 2020-ra minden második munkavállaló Y-os lesz!

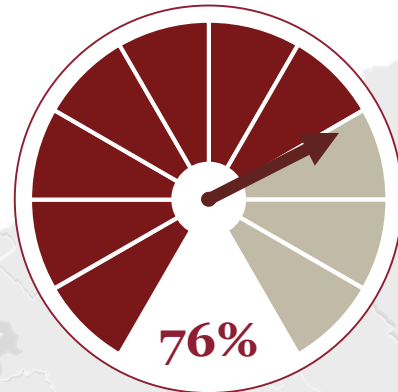
Mit gondolnak a legnagyobb hazai vállalatok vezetői?



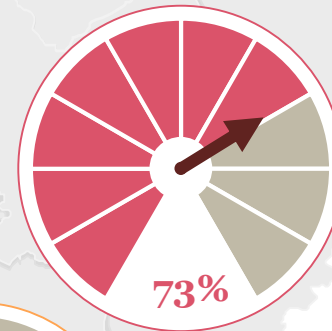
Munkaerőhiány mint legnagyobb üzleti kockázat; változó munkavállalói preferenciák mint legnagyobb kihívás!



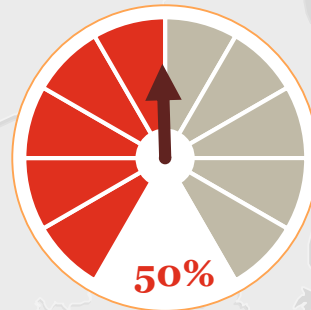
95%-uk tartja kihívásnak a munkaerőhiányt, míg ez az arány globálisan csak 79%



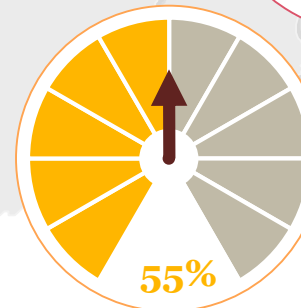
76%-uk tart a munkavállalók változó demográfiai jellemzőitől (aktív korúak csökkenő létszáma, Y és Z generáció eltérő preferenciái)!



73%-uk szerint kihívást jelentenek a munkavállalók növekvő juttatásai



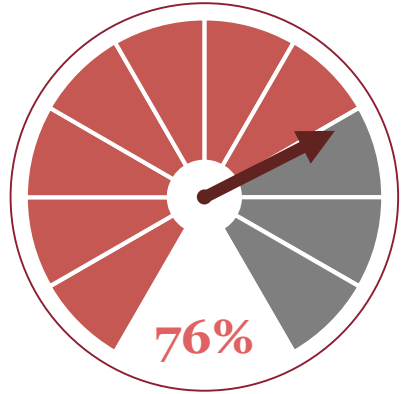
50%-uk tervez költségcsökkentést



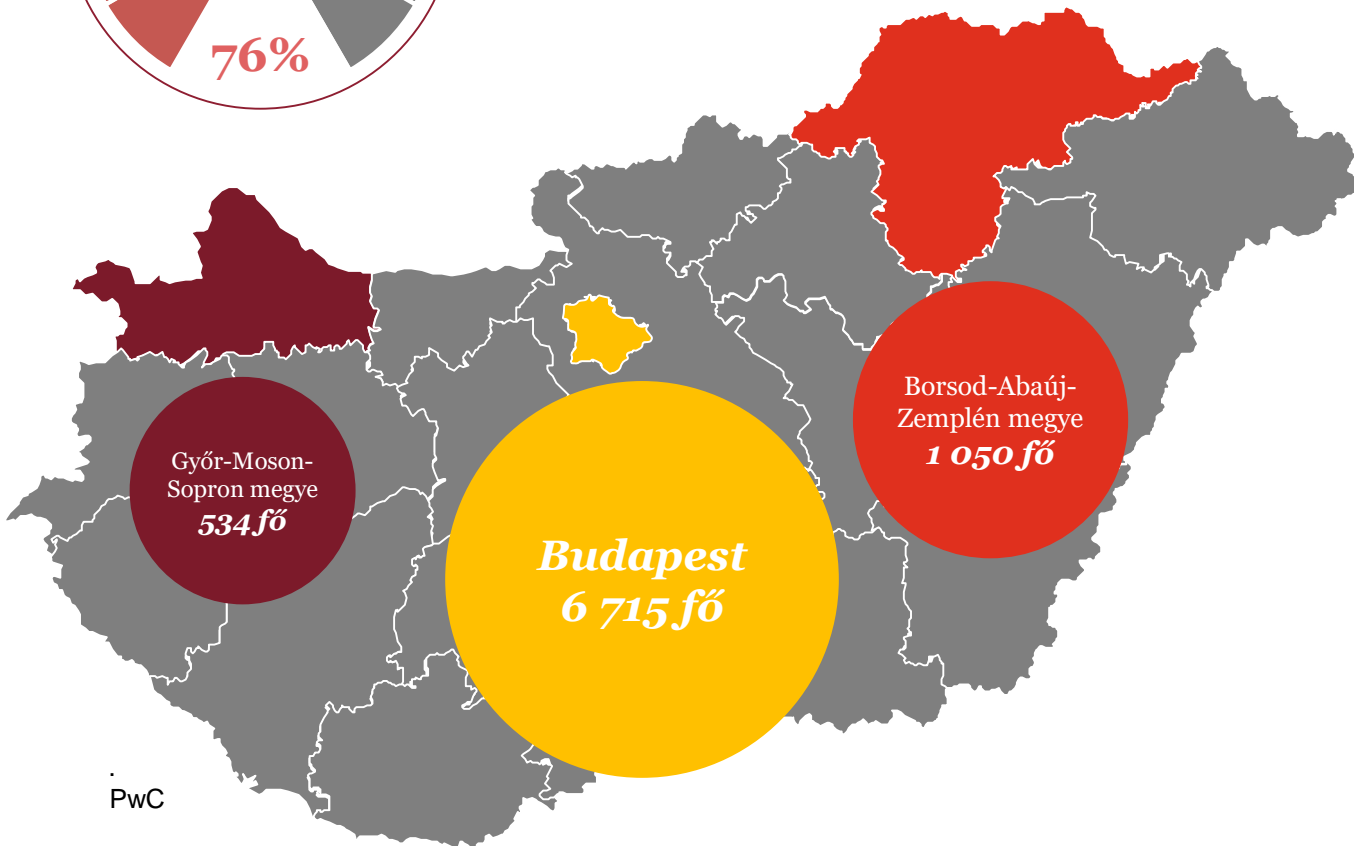
55%-uk tervez létszám növekedést

Verenyben a munkavállalókért: a PwC preferencia felmérése

(2018. májusi adatok)



**Feltörekvő
Y és Z generáció: változó preferenciák**



elsősorban a
16-28
éves
korosztály
véleménye

19,3 %
dolgozik

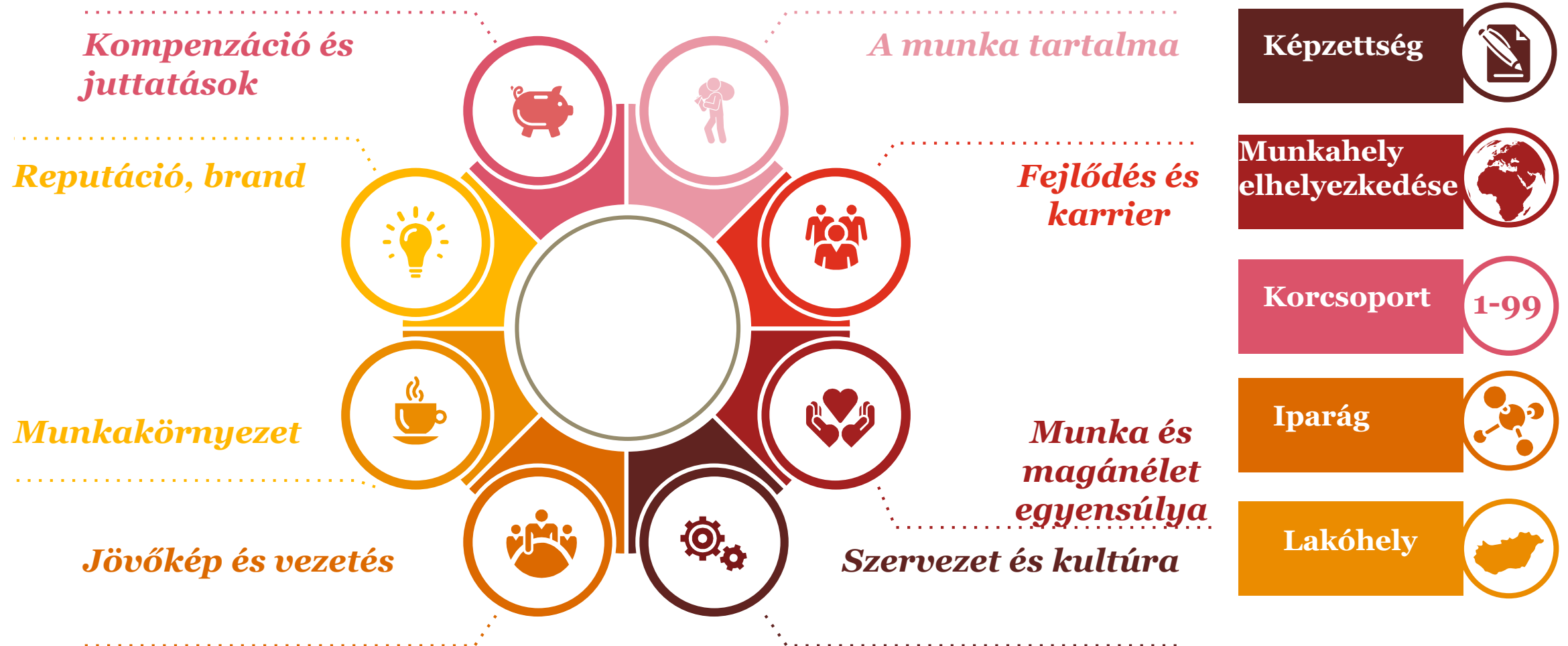


13 017 fő

63 % a felsőoktatásban

17%-a középfokú
oktatásban tanul

A felmérés vizsgált területei



A felmérés eredményei: TOP 10 elem

#1

**Munka-magánélet
egyensúlya:
Rugalmas
munkavégzés**

#2

**Munkakörnyezet:
Munkatársak**

#3

**Javadalmazás:
Alapbér**

#4

**Munka-magánélet
egyensúlya:
Sabbatical**

#5

**A munka tartalma:
Érdekes, kihívó
munka**

Relatív fontosság – top 10 elem

Munka-magánélet egyensúlya: rugalmas munkavégzés

Munkakörnyezet: munkatársak

Javadalmazás: alapbér

Munka-magánélet egyensúlya: sabbatical

A munka tartalma: érdekes, kihívó munka

Javadalmazás: cafetéria választéka

Javadalmazás: túlóra kompenzáció

Szervezet és kultúra: csapatmunka és együttműködés

Vezetés: közvetlen, őszinte kommunikáció

Fejlődés és karrier: szakmai kompetenciák fejlesztése belföldön



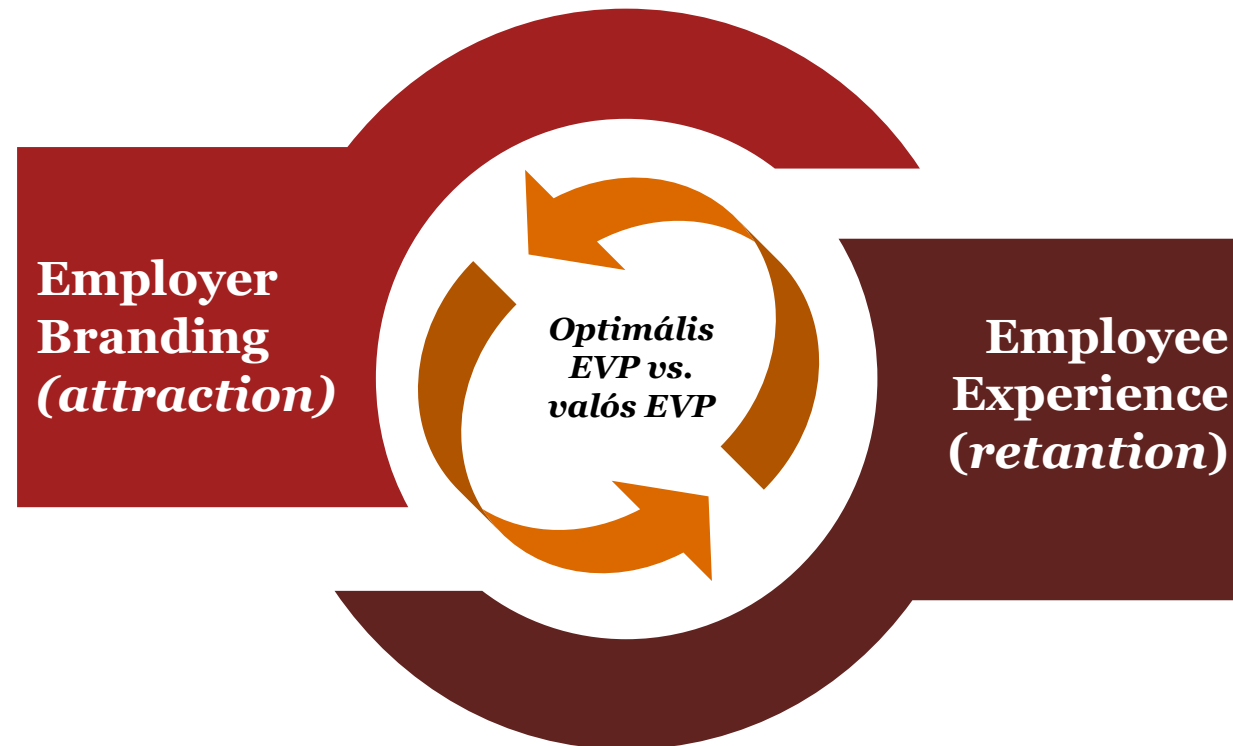
Új generációk, változó preferenciák...



Az Y generáció jól értelmezhető kategória, de nem homogén massa!

- ***Bp vs. vidék:*** míg egy Bp-i pályakezdő a jó fizetés és a rugalmas munkavégzés mellett azt is keresi, ki ígér kihívásokkal teli feladatokat, a sabbatical (alkotói szabadság) lehetőségét vagy éppen a legmodernebb kütyüket, addig például Heves megyében az alapfizetés, a cafeteria és a túlóra az elsődleges.
- ***Debrecen vs. Győr:*** míg a hajdúsági fiatalok az alapfizetést nézik elsőként egy álláshirdetésben, a győri leendő pályakezdők a rugalmas munkavégzés lehetőségeit és a leendő munkatársakat ellenőrzik.
- ***Munkavállalói mobilitás:*** Magyarországon a növekvő munkavállalói mobilitás egyirányú: a munkaerő elsődlegesen a fővárosban, másodlagosan esetleg az ország keleti feléből indulva nyugati irányban keresi a jobb juttatásokat és munkáltatói értékígéretet kínáló munkahelyeket (Hajdú-Bihar megyében a friss és leendő pályakezdők 84 százaléka szívesen vállalna munkát Debrecenben és környékén, 59 százalékuk ugyanakkor Budapesten, míg 16 százalékuk Győrben és vonzáskörzetében is elhelyezkedne)

Mire alkalmazható mindez?



A felmérés folytatódik... Eredményhirdetés: 2018. november 20.

MILYEN MUNKAHELYEN DOLGOZNÁL SZÍVESEN?

Töltsd ki kérdőívünket
és nyerd!



Fődíj:



Egy hét
3*2 fő
részére

SNOWATTACK
SÍ-, SNOWBOARD- & ZENEI FESZTIVÁL

Heti nyeremény:



Köszönöm a figyelmet!



This content is for general information purposes only, and should not be used as a substitute for consultation with professional advisors

© 2018 PricewaterhouseCoopers Hungary Ltd. All rights reserved. PwC refers to PricewaterhouseCoopers Hungary Ltd. and may sometimes refer to the PwC network. Each member firm is a separate legal entity. Please see <http://www.pwc.com/structure> for further details.